



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом и.о. Ректора ФГБОУ ВО
РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева
№ _____ от _____ 2019 г.
Я.А. Воронцов



Рег. номер - 90-29/49

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Положение об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» (далее - Положение, Университет соответственно) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод обучающихся и работников для обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности.

1.2. Настоящее Положение определяет основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений и в Университете.

1.3. Основные задачи антикоррупционной политики Университета:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Университете;
- минимизация риска вовлечения работников и обучающихся Университета в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

2.1. Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение вышеизложенных деяний, от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Конфликт интересов работника Университета - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

2.3. Личная заинтересованность работника — Университета - — возможность получения работником Университета доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) непосредственно для работника и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.4. Субъекты антикоррупционной политики — органы государственной — власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Университете субъектами антикоррупционной политики являются:

- административно-управленческий персонал: ректор, проректоры, директора филиалов и их заместители, помощники ректора, советники при ректорате, прочий административный управленческий персонал;

- профессорско-преподавательский состав;

- научные работники;

- учебно-вспомогательный и прочий обслуживающий персонал;

- обучающиеся Университета и их представители.

2.5. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгоды, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.6. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.7. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечение четкой правовой регламентации деятельности Университета, соответствие антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам;

- приоритет защиты прав и законных интересов работников Университета, обучающихся Университета и иных физических или юридических лиц;

- взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;

- формирование культуры нетерпимости к коррупции, создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченность обучающихся и работников в антикоррупционную деятельность посредством информирования обучающихся и работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства;
- неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики;
- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах работы;
- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Сфера действия антикоррупционных положений

4.1. Антикоррупционная политика распространяется на всех обучающихся и работников Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на иных лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

4.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Университете являются:

- работники (структурное подразделение), ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенные приказом ректора Университета (директора филиала).
- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов.

5. Предупреждение коррупционных правонарушений

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Университете осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Университета чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Университета.

6. Основные направления противодействия коррупции

6.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Университете являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Университета;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Университете;
- повышение уровня социальной защищенности обучающихся и работников Университета;
- усовершенствование кадровой политики Университета, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности обучающихся и работников Университета за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;

- повышение ответственности работников Университета за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

7. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

7.1. Ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Университете являются лица, назначаемые приказом ректора (директора филиала), а также работники, занимающие должность руководителя структурного подразделения.

8. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	1) Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки. 2) Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	1) Разработка процедуры информирования обучающихся и работников Университета о ставшей известной обучающемуся и работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими обучающимися или работниками Университета, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений. 2) Поддержание в актуальном состоянии общедоступных каналов передачи обозначенной информации. 3) Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Университета, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование обучающихся и работников Университета	1) Ознакомление работников Университета с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Университете в том числе с Кодексом этики и служебного поведения работников. 2) Проведение мероприятий с обучающимися и работниками Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции, соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета	1) Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. 2) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	1) Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. 2) Ежеквартальная оценка процедуры информирования обучающимися и работниками

	<p>Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, в том числе сообщений.</p> <p>3) Ежеквартальная оценка процедуры информирования обучающимися и работниками Университета лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>4) Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>
--	---

9. Ответственность обучающихся и работников Университета

9.1. Каждый работник Университета при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Университета и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Университете, и соблюдать принципы и требования данных документов, подобные требования предъявляются и к обучающимся в Университете, которые должны быть ознакомлены с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

9.2. Работники Университета, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Университете несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.