



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –
МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»
(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)

Институт экономики и управления АПК
Кафедра экономической безопасности, анализа и аудита

УТВЕРЖДАЮ:
Декан факультета
заочного образования



О.А. Антимирова
2020 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.11 Кадровая безопасность организаций АПК**

для подготовки экономистов

ФГОС ВО

Специальность: 38.05.01 Экономическая безопасность
Специализация: Экономико-правовое обеспечение
экономической безопасности

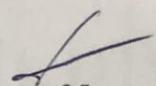
Курс 4, 5
Семестр 8, 9

Форма обучения заочная
Год начала подготовки 2020

Регистрационный номер _____

Москва, 2020

Разработчик: Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент


«05» июня 2020 г.

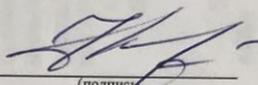
Рецензент: Постникова Л.В., к.э.н., доцент,
зав. кафедрой бухгалтерского учета


(подпись)
«09» июня 2020 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность и учебного плана 2020 года начала подготовки

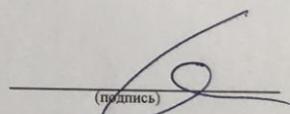
Программа обсуждена на заседании кафедры экономической безопасности, анализа и аудита
протокол № 13 от «16» июня 2020 г.

Зав. кафедрой Карзаева Н.Н., д.э.н., профессор

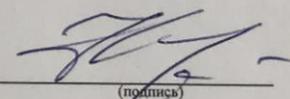

(подпись)
«16» июня 2020 г.

Согласовано:

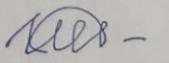
Председатель учебно-методической
комиссии института экономики и управления АПК
Корольков А.Ф., к.э.н., доцент
протокол № 11 от 30.06.20


(подпись)
«__» _____ 2020 г.

Заведующий выпускающей кафедрой
экономической безопасности, анализа и аудита
Карзаева Н.Н., д.э.н., профессор


(подпись)
«16» июня 2020 г.

Зав.отдела комплектования ЦНБ
Иванова Л.Л.


(подпись)

Бумажный экземпляр РПД, копии электронных вариантов РПД и оценочных материалов получены:
Методический отдел УМУ

«__» _____ 2020 г

СОДЕРЖАНИЕ

АННОТАЦИЯ.....	4
1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ	6
3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	6
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	8
4.1 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОЁМКОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ	8
ПО СЕМЕСТРАМ	8
4.2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
4.3 ЛЕКЦИИ/ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ.....	12
4.4 ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	13
4.5 ТИПОВЫЕ ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ И ВОПРОСЫ КРУГЛОГО СТОЛА.....	15
5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	17
6. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	17
6.1. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	17
6.2. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ	19
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	20
7.1 ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА	20
7.2 ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА.....	21
7.3 НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ	21
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	21
9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ.....	22
10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	22
11. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	22
Виды и формы отработки пропущенных занятий	23
12. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	23

Аннотация

рабочей программы дисциплины

Б1.В.11 Кадровая безопасность организаций АПК

ОПОП ВО по специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность, специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности (квалификация (степень) выпускника – экономист)

Цель освоения дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, формирование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования.

Место дисциплины в учебном плане: дисциплина включена в вариативную часть учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Требования к результатам освоения дисциплины: в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: ОПК–3; ПСК–7; ПСК–8; ПСК–9.

Краткое содержание дисциплины: Кадровая безопасность в системе экономической безопасности. Опасности кадровой безопасности. Угрозы и риски кадровой безопасности. Объекты кадровой безопасности. Субъекты кадровой безопасности. Индикаторы кадровой безопасности. Механизмы обеспечения кадровой безопасности. Система обеспечения кадровой безопасности. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности. Правовое обеспечение кадровой безопасности. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК.

Общая трудоемкость дисциплины: 108 часов / 3 зач. ед.

Промежуточный контроль: зачёт с оценкой.

1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является формирование у студентов профессионального мышления путем освоения методологических основ и приобретения практических навыков в области кадровой безопасности, необходимых в практической работе, форми-

рование у студентов системных теоретических знаний об основных элементах кадровой безопасности (опасностях, угрозах, рисках, объектах, субъектах, механизмах и инструментах предотвращения угроз и нивелирования рисков), организации деятельности по обеспечению кадровой безопасности в организациях, овладение практическими умениями и навыками определения угроз деятельности хозяйствующих субъектов и рисков их реализации, разработки инструментов их предотвращения и нивелирования.

Задачами дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для достижения поставленной цели является формирование навыков:

1. формирование культуры профессионального мышления на основе теоретических знаний о роли и значимости деятельности по обеспечению кадровой безопасности хозяйствующего субъекта в аграрно-промышленном комплексе, целях и задачах, методах ее осуществления;
2. формирование системы теоретических знаний об основных категориях и понятиях кадровой безопасности (опасности, угрозы, риски), элементах системы обеспечения кадровой безопасности (объекты угроз, субъекты, инструменты обеспечения безопасности);
3. развитие практических способностей и навыков:
 - использования нормативных правовых документов в профессиональной деятельности по обеспечению кадровой безопасности;
 - распознавания потенциальных кадровых угроз;
 - использования инструментов предотвращения кадровых угроз;
 - формирования системы качественных и количественных критериев кадровой безопасности, индикаторов порогового или критического состояния кадровой безопасности;
 - определения потенциальных рисков в результате реализации различных видов кадровых угроз.

В результате изучения дисциплины студенты должны знать и уметь оценивать основные опасности, угрозы и риски кадровой безопасности организаций АПК, динамику развития основных угроз кадровой безопасности, этапы анализа возможных рисков кадровой безопасности, правовые, морально-этические, организационно-технические, учетно-аналитические механизмы минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК, инструменты предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК. По окончании курса обучающиеся должны владеть системным подходом в оценке опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК, методами прогнозирования и обоснования динамики развития основных угроз кадровой безопасности, способами определения механизмов минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК и инструментов предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК в процессе профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в учебном процессе

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» включена в обязательный перечень дисциплин учебного плана вариативной части (Б1.В.11). Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» реализуется в соответствии с требованиями ФГОС ВО, ОПОП ВО и Учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» являются, «Экономическая безопасность», «Моделирование угроз и рисков в экономической безопасности».

Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Аудит», «Стратегический анализ в обеспечении экономической безопасности организаций АПК», а также практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности и первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, преддипломной практики.

Особенностью дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» является то, что она позволяет обучающемуся выявлять и анализировать опасности, угрозы, риски кадровой безопасности, а также использовать механизмы обеспечения кадровой безопасности в организациях АПК.

Рабочая программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в таблице 1.

Требования к результатам освоения учебной дисциплины

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
			знать	уметь	владеть
1.	ОПК-3	способность применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов	<ul style="list-style-type: none"> - основные закономерности создания системы кадровой безопасности в хозяйствующих субъектах; - принципы функционирования системы кадровой безопасности в хозяйствующих субъектах; - элементы системы кадровой безопасности организаций 	<ul style="list-style-type: none"> - определять основные закономерности функционирования кадровой безопасности в организациях АПК; - оценивать динамику применения принципов кадровой безопасности организаций; - выявлять элементы кадровой безопасности организаций 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками применения основных закономерностей при создании службы кадровой безопасности; - навыками соблюдения принципов функционирования кадровой безопасности в организациях; - навыками структурирования элементов системы кадровой безопасности в организациях АПК
2.	ПСК-7	способность выявлять опасности и прогнозировать угрозы экономической безопасности организаций АПК	<ul style="list-style-type: none"> - опасности кадровой безопасности организаций АПК; - угрозы кадровой безопасности организаций АПК; - риски кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - выявлять опасности, угрозы и риски кадровой безопасности организаций АПК; - устанавливать взаимосвязь опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - способами выявления опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК; - методами установления взаимосвязи опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности организаций АПК
3.	ПСК-8	способность определять инструменты предотвращения угроз экономической безопасности организаций АПК	<ul style="list-style-type: none"> - перечень возможных угроз кадровой безопасности и инструменты предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК в процессе осуществления деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> - оценивать динамику развития основных угроз кадровой безопасности и определять перечень инструментов для предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - способами оценки динамики развития основных угроз кадровой безопасности и навыками выбора инструментов для предотвращения угроз кадровой безопасности организаций АПК
4.	ПСК-9	способность определять механизмы минимизации рисков экономической безопасности организаций АПК	<ul style="list-style-type: none"> - правовые, морально-этические, организационно-технические, учетно-аналитические механизмы предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - определять перечень механизмов и мероприятий предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК 	<ul style="list-style-type: none"> - навыками выбора механизмов и мероприятий предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК

4. Структура и содержание дисциплины

4.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зач. ед. (108 час.), их распределение по видам работ и семестрам представлено в таблице 2.

Таблица 2

Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость		
	час.	в т.ч. в семестре	
		№ 8	№ 9
Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану	108	36	72
1. Контактная работа:	16,35	2	14,35
Аудиторная работа	16,35	2	14,35
<i>в том числе:</i>			
<i>лекции (Л)</i>	8	2	6
<i>практические занятия (ПЗ)</i>	8	0	8
<i>контактная работа на промежуточном контроле (КРА)</i>	0,35	0	0,35
2. Самостоятельная работа (СРС)	91,65	34	57,65
<i>самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала, подготовка к практическим занятиям)</i>	87,65	34	53,65
<i>подготовка к экзамену (контроль)</i>	4	0	4
Вид промежуточного контроля:	Зачёт с оценкой		

4.2 Содержание дисциплины

Таблица 3

Тематический план учебной дисциплины

Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнено)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СР
		Л	ПЗ	ПКР	
Раздел 1 Теоретические основы кадровой безопасности	36	2	0	0	34
Итого в 8 семестре	36	2	0	0	34
Раздел 2 Организация обеспечения кадровой безопасности организаций АПК	72	6	8		57,65
Контактная работа на промежуточном контроле (КРА)	0,35			0,35	
Всего за 9 семестр	72	6	8	0,35	57,65
Итого по дисциплине	108	8	8	0,35	91,65

Раздел 1 Теоретические основы кадровой безопасности

Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности

Кадры как капитал хозяйствующего субъекта. Понятие кадровой безопасности: содержательный и функциональный подход. Кадровая безопасность как элемент системы экономической безопасности. Взаимосвязь с другими видами экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Тема 2 Опасности кадровой безопасности

Понятие опасности. Понятие опасности в кадровом обеспечении организаций, в том числе организаций агропромышленного комплекса (АПК). Клас-

сификации опасностей кадровой безопасности. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности. Опасности для сотрудников организаций. Опасности, исходящие от сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК.

Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности

Понятие угроз. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК. Классификации угроз кадровой безопасности. Угрозы для сотрудников организаций. Угрозы, исходящие от сотрудников организаций. Понятие рисков. Риски кадровой безопасности в организациях организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспортировкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК.

Тема 4. Объекты кадровой безопасности

Понятие объекта кадровой безопасности. Классификационные критерии объектов кадровой безопасности: по субъекту, на который направлены угрозы, по видам угроз. Объекты безопасности сотрудников. Объекты безопасности организаций АПК. Объекты безопасности государства.

Тема 5. Субъекты кадровой безопасности

Понятие субъекта кадровой безопасности. Классификация субъектов кадровой безопасности. Конструктивные и деструктивные субъекты кадровой безопасности. Внутренние и внешние субъекты кадровой безопасности.

Тема 6. Индикаторы кадровой безопасности

Понятие индикаторов. Классификация индикаторов кадровой безопасности. Состав индикаторов кадровой безопасности: результативности, обучения и удовольствия в показателях работы персонала хозяйствующего субъекта. Показатели установленных целей заданий, имеющихся ресурсов и инструментов, затрат, обязательных стандартов. Показатели мотивации, отношения, ценностей, допущений, убеждений. Показатели состава и движения кадров. Показатели затрат на обучение и повышение квалификации персонала. Показатели количества, качества и условий труда.

Тема 7. Механизмы обеспечения кадровой безопасности

Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности. Виды механизмов обеспечения кадровой безопасности и их классификация. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности.

Раздел 2. Организация обеспечения кадровой безопасности организаций АПК

Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности

Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности. Состав элементов системы кадровой безопасности: объекты, субъекты, инструменты обеспечения экономической безопасности. Факторы, влияющие на кадровую безопасность хозяйствующих субъектов. Информация в системе обеспечения кадровой безопасности.

Тема 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК

Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций сельского хозяйства. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций тракторного и с/х машиностроения. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций производства минеральных удобрений и химикатов. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья. Факторы, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности организаций, занимающихся строительством в АПК.

Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности

Принципы функционирования системы кадровой безопасности: законности, системности, достаточности (экономической целесообразности, рациональности), разумной избыточности, непрерывности, дифференцированности, комбинированности, координации, подконтрольности (ответственности), адаптивности (гибкости управления и применения), открытости, простоты, унификации, кадровой компетентности, объективности, действенности.

Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности

Состав правовых и нормативных актов, регламентирующих отношения между работником и работодателем, работодателем и государством, порядок создания и функционирования системы безопасности.

Фундаментальные правовые акты регламентации деятельности по безопасности гражданина, общества, государства; нормативно-правовые акты, определяющие правовое поле и регламентирующие хозяйственно-финансовую деятельность экономических субъектов и физических лиц; нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность в различных областях обеспечения безопасности гражданина, государства.

Тема 12. Организационно - правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности

Организационно-технические и организационно-правовые мероприятия. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой безопасности организации АПК. Положение об оплате труда. Положение о порядке труда и отдыха. Положение о противодействии коррупции. Иные инструменты обеспечения кадровой безопасности.

Тема 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК

Виды инструментов, применяемые в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (бизнес-планы, бюджеты, штатное расписание, справочник должностей). Содержание информации, натуральные показатели, качественные показатели (уровень образования, опыт работы (стаж), возраст и т.п.) и финансовые показатели (расходы на формирование кадрового потенциала и повышение квалификации сотрудников организации). Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая. Инструменты предварительного контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты текущего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК. Инструменты последующего контроля формирования кадрового потенциала организации АПК.

Тема 14. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц

Функционал кадровой службы экономического субъекта по обеспечению деятельности кадровым потенциалом, соответствующим стратегическим и тактическим целям; функционал по обеспечению кадровой безопасности. Задачи службы безопасности или уполномоченных сотрудников по обеспечению деятельности предприятия кадровым потенциалом. Направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом: профессиональное, организационное, нормативное, финансовое. Инструменты профессионального направления. Инструменты организационного направления. Инструменты нормативного направления. Инструменты финансового направления. Методы обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу.

Тема 15. Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей

Направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (нормативное, организационное, профессиональное и финансовое). Формы контроля при обеспечении кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива: предварительный, текущий и последующий. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива. Инструменты организационного направления на предварительном этапе, в текущем режиме. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива в текущем периоде и последующем. Инструменты финансового направления кадровой безопасности в форме текущего контроля (мониторинга). Условия функционирования организации и факторы, обуславливающие необходимость контроля за действиями сотрудников с целью выявления мошенничества.

Тема 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК

Направления обеспечения безопасности сотрудников организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, тракторного и с/х машиностроения, производства минеральных удобрений и химикатов, отраслей, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, транспорти-

ровкой, хранением, торговлей потребительскими товарами, подготовкой кадров для сельского хозяйства, строительством в АПК: обеспечение их физической безопасности, предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем, предотвращения угроз переманивания сотрудников. Виды инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК: превентивные и оперативные. Состав превентивных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Состав оперативных инструментов противодействия угрозам сотрудникам организаций АПК. Виды инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем: профилактические и оперативные. Состав профилактических инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем. Состав оперативных инструментов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем. Инструменты предотвращения угроз переманивания сотрудников конкурентами.

4.3 Лекции/практические занятия

Таблица 4

Содержание лекций/практических занятий и контрольные мероприятия

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/практических/занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1	Раздел 1 Теоретические основы кадровой безопасности				2
	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	Лекция № 1. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-9		1
	Тема 6. Индикаторы кадровой безопасности	Лекция № 2. Индикаторы кадровой безопасности	ОПК-3		1
2	Раздел 2 Организация обеспечения кадровой безопасности организаций АПК				14
	Тема 8. Система обеспечения кадровой безопасности	Лекция № 3. Система обеспечения кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-8; ПСК-9	Деловая игра	1
		Практическая работа № 1. Система обеспечения кадровой безопасности			2
	Тема 9. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	Лекция № 4. Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-9		1

№ п/п	№ раздела	№ и название лекций/ практических/ занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
	Тема 10. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	Лекция № 5. Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-9		1
	Тема 11. Правовое обеспечение кадровой безопасности	Лекция № 6. Правовое обеспечение кадровой безопасности	ОПК-3		1
	Тема 12. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	Лекция № 7. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	ОПК-3; ПСК-7; ПСК-9		2
		Практическая работа № 2. Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности		Круглый стол	2
	Тема 13. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	Практическая работа № 3. Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	ПСК-8	Деловая игра	2
	Тема 16. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	Практическая работа № 4. Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	ПСК-9	Деловая игра	2

4.4 Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

Значительная часть времени, отведенного для изучения дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК», предусмотрена для самостоятельного изучения вопросов (табл. 5).

Таблица 5

Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

№ п/п	№ раздела и темы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения
1	Тема 1 Кадровая безопасность в системе экономической безопасности	1. Элементы экономической безопасности: кадровая безопасность как важный элемент системы (ОПК-3) 2. Степень обоснованности с позиции кадровой безопасности к учету затрат на персонал как одному из элементов себестоимости продукции, работ и услуг (ОПК-3). 3. Взаимосвязь понятий кадровой безопасности и человеческого капитала (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).

		<p>4. Взаимосвязь кадровой безопасности и интеллектуального капитала (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).</p> <p>5. Кадровая безопасность как необходимый элемент экономической безопасности (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).</p> <p>6. Функциональный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций (ОПК-3).</p> <p>7. Содержательный подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций (ОПК-3).</p> <p>8. Правовой подход к определению и обеспечению кадровой безопасности организаций (ОПК-3).</p>
2	Тема 2 Опасности кадровой безопасности	Взаимосвязь опасностей кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПСК-7)
3	Тема 3 Угрозы и риски кадровой безопасности	Взаимосвязь угроз и рисков кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ОПК-3)
4	Тема 4 Объекты кадровой безопасности	Взаимосвязь объектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ОПК-3)
5	Тема 5 Субъекты кадровой безопасности	<p>1. Какова взаимосвязь субъектов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ОПК-3)?</p> <p>2. Кого целесообразно считать субъектами кадровой безопасности (ОПК-3)?</p> <p>2. Какие классификационные критерии целесообразно использовать в основе группировки субъектов кадровой безопасности (ОПК-3)?</p> <p>3. Кого целесообразно отнести к субъектам кадровой безопасности на уровне предприятия (ОПК-3)?</p> <p>4. Относятся ли к субъектам кадровой безопасности сотрудники предприятия (ОПК-3)?</p> <p>5. Какие субъекты кадровой безопасности можно считать деструктивными (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9)?</p> <p>6. Какие государственные органы участвуют в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3)?</p> <p>7. В чем отличия в определении субъектов кадровой безопасности при функциональном, содержательном и правовом подходах (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9)?</p>
6	Тема 6 Индикаторы кадровой безопасности	Взаимосвязь индикаторов кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта; формирование данных для расчета индикаторов кадровой безопасности в информационно-аналитических системах организаций АПК (ОПК-3)
7	Тема 7 Механизмы обеспечения кадровой безопасности	<p>1. Какова взаимосвязь механизмов обеспечения кадровой и других видов безопасности в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта (ПСК-9)?</p> <p>2. Какие механизмы включает нормативное обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9)?</p>
8	Тема 8 Система обеспечения кадровой безопасности	Политика кадровой безопасности (ПСК-8)

9	Тема 9 Факторы, влияющие на кадровую безопасность организаций АПК	Взаимосвязь факторов, влияющих на кадровую и иные виды экономической безопасности организаций АПК (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9)
10	Тема 10 Принципы функционирования системы обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь принципов функционирования кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК (ОПК-3)
11	Тема 11 Правовое обеспечение кадровой безопасности	Взаимосвязь нормативных актов, регламентирующих кадровую и иные виды экономической безопасности организаций АПК (ОПК-3)
12	Тема 12 Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	Взаимосвязь организационно-технических и организационно-правовых инструментов обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-8)
13	Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при формировании кадрового потенциала (ПСК-8)
14	Тема 14 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при приеме на работу физических лиц	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК при приеме на работу физических лиц (ПСК-8)
15	Тема 15 Инструменты обеспечения кадровой безопасности в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей	Взаимосвязь инструментов обеспечения кадровой и иных виды экономической безопасности организаций АПК в процессе выполнения сотрудниками должностных обязанностей (ПСК-8)
16	Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	Взаимосвязь механизмов и мероприятий противодействия угрозам и нивелирования рисков в инструментах обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК (ПСК-9)

4.5 Типовые деловые игры и вопросы круглого стола

Типовая деловая игра

По теме 8 – Система обеспечения кадровой безопасности

Цель – выработка навыков системного выявления и прогнозировании угроз кадровой безопасности (ПСК-7), применения инструментов кадровой безопасности (ПСК-8), использования механизмов обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9) в анализе и нивелировании рисков кадровой безопасности хозяйствующих субъектов (ОПК-3).

Роли:

- 1) собственник (акционер, участник) хозяйствующего субъекта;
- 2) руководитель (генеральный директор, директор и т.д.) хозяйствующего субъекта;
- 3) руководитель службы экономической безопасности.

Сценарий игры

Подготовительный этап - студенческая аудитория разбивается на группы по 3-4 человека в соответствии с ролями. Модератор представляет группам структуру и содержание Положения о функциональных подразделениях хозяйствующего субъекта и характеристику хозяйствующего субъекта.

– **1 этап.** В каждой группе формируются схема системного обеспечения кадровой безопасности хозяйствующего субъекта и предложения в Положение о службе экономической безопасности хозяйствующего субъекта, где необходимо указать способы и методы обеспечения системного подхода в обеспечении кадровой безопасности.

2 этап. Группа руководителя службы экономической безопасности хозяйствующего субъекта передает свои проекты Положений в группу руководителей хозяйствующего субъекта для согласования и модератору. Согласованное руководителем хозяйствующего субъекта Положение передается на утверждение собственникам хозяйствующего субъекта и модератору.

3 этап. Группа собственников хозяйствующего субъекта утверждает Положение либо возвращает его на доработку.

4 этап. Утвержденное Положение группа собственников передает модератору. Представители групп докладывают о разработанном проекте Положения, согласованном и утвержденном.

Модератор игры (преподаватель) обсуждает проекты Положений о службе экономической безопасности, предоставленные собственниками хозяйствующего субъекта, с руководителем (директор, генеральный директор и т.п.) хозяйствующего субъекта и руководителями службы экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Типовые вопросы круглого стола

По теме 12 – Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности

1. Как реализовать принцип непрерывности при выявлении опасностей, угроз и рисков в обеспечении кадровой безопасности в организациях АПК (ОПК-3, ПСК-7)?
2. Как реализовать принципы системности, дифференцированности и комбинированности при выявлении опасностей, угроз и рисков в обеспечении кадровой безопасности в организациях АПК (ОПК-3, ПСК-7)?
3. Как реализовать принцип простоты при выявлении опасностей, угроз и рисков в обеспечении кадровой безопасности в организациях АПК (ОПК-3, ПСК-7)?
4. Как реализовать принципы разумной избыточности и достаточности (экономической целесообразности) при выявлении опасностей, угроз и рисков в обеспечении кадровой безопасности в организациях АПК (ОПК-3, ПСК-7)?
5. Как через механизмы и мероприятия предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности обеспечить соблюдение принципов законности и открытости организаций АПК (ОПК-3, ПСК-9)?
6. Как обеспечить взаимосвязь принципов координации и подконтрольности, используя механизмы и мероприятия предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности организаций АПК (ОПК-3, ПСК-9)?
7. Как через механизмы и мероприятия предотвращения угроз и минимизации рисков кадровой безопасности обеспечить соблюдение принципа адаптивности организаций АПК (ОПК-3, ПСК-9)?

При подготовке к круглому столу студент формулирует тезисы выступления, в которых указываются: актуальность вопроса, обзор источников по вопросу, аналитические данные, подтверждающие позицию студента по вопросу, выводы с целью демонстрации усвоенной конструкции знаний.

5. Образовательные технологии

Аудиторные занятия по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» проходят с применением активных и интерактивных образовательных технологий (табл. 6).

Таблица 6

Применение активных и интерактивных образовательных технологий

№ п/п	Тема и форма занятия	Наименование используемых активных и интерактивных образовательных технологий	
1.	Тема 8 Система обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
2.	Тема 12 Организационно-правовые инструменты обеспечения кадровой безопасности	ПЗ	Технология интерактивного обучения (круглый стол)
3.	Тема 13 Инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)
4.	Тема 16 Инструменты обеспечения безопасности сотрудников организаций АПК	ПЗ	Технология активного обучения (деловая игра)

6. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины

6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности

Перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию (зачет с оценкой)

1. Закономерности кадровой безопасности: содержательный и функциональный подход (ОПК-3).
2. Элементы кадровой безопасности организаций АПК (ОПК-3).
3. Понятие опасности в кадровом обеспечении организации АПК (ПСК-7).
4. Классификации опасностей кадровой безопасности (ПСК-7).
5. Внутренние и внешние опасности кадровой безопасности (ПСК-7).
6. Опасности для сотрудников организации (ПСК-7).
7. Опасности, исходящие от сотрудников организации АПК (ПСК-7).
8. Понятие угроз в кадровом обеспечении организации АПК (ПСК-7).
9. Классификации угроз кадровой безопасности (ПСК-7).
10. Угрозы для сотрудников организации (ПСК-7).
11. Угрозы, исходящие от сотрудников организации АПК (ПСК-7).
12. Понятие рисков кадровой безопасности (ПСК-7).
13. Понятие объекта кадровой безопасности (ПК-32)
14. Классификации объектов кадровой безопасности (ОПК-3).
15. Объекты кадровой безопасности сотрудников (ОПК-3).
16. Объекты кадровой безопасности организации АПК (ОПК-3).

17. Понятие субъекта кадровой безопасности (ОПК-3).
18. Классификация субъектов кадровой безопасности (ОПК-3).
19. Понятие индикаторов кадровой безопасности (ОПК-3).
20. Классификация индикаторов кадровой безопасности (ОПК-3).
21. Состав индикаторов кадровой безопасности (ОПК-3).
22. Понятие механизмов обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9).
23. Классификация механизмов обеспечения кадровой безопасности (ПСК-9).
24. Правовые механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-9).
25. Морально-этические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-9).
26. Технические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-9).
27. Организационные механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-9).
28. Информационно-аналитические механизмы обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-9).
29. Система обеспечения кадровой безопасности: роль, содержание, характеристика (ОПК-3).
30. Цель и задачи обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ОПК-3).
31. Элементы системы кадровой безопасности организаций АПК (ОПК-3).
32. Факторы, влияющие на элементы кадровой безопасности организаций АПК (ОПК-3).
33. Информация как элемент обеспечения кадровой безопасности организаций АПК (ОПК-3).
34. Особенности организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).
35. Особенности организаций тракторного и с/х машиностроения, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).
36. Особенности организаций производства минеральных удобрений и химикатов, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).
37. Особенности организаций, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).
38. Особенности организаций, занимающихся строительством в АПК, которые нужно учитывать в обеспечении кадровой безопасности (ОПК-3, ПСК-7, ПСК-9).
39. Принципы функционирования системы кадровой безопасности организаций АПК (ОПК-3).
40. Правовые и нормативные акты, регулирующие вопросы кадровой безопасности организаций АПК (ПСК-8).
41. Локальные нормативные акты, регламентирующие обеспечение кадровой безопасности сельскохозяйственных организаций (ПСК-8).

42. Виды инструментов, применяемых в обеспечении кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (ПСК-8).
43. Информационные инструменты обеспечения кадровой безопасности при формировании кадрового потенциала организаций АПК (ПСК-8).
44. Стадии и формы контроля за кадровыми ресурсными рисками: предварительная, текущая и последующая (ПСК-7).
45. Инструменты контроля формирования кадрового потенциала организации АПК (ПСК-8).
46. Задачи и функционал кадровой службы по предотвращению угроз кадровой безопасности при обеспечении организации АПК кадровым потенциалом (ПСК-8).
47. Инструменты профессионального направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8).
48. Инструменты организационного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8).
49. Инструменты нормативного направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8).
50. Инструменты финансового направления обеспечения деятельности предприятия кадровым потенциалом (ПСК-8).
51. Инструменты обеспечения кадровой безопасности на этапе приема кандидатов на работу (ПСК-8).
52. Инструменты нормативного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива (ПСК-8).
53. Инструменты организационного направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива организации АПК (ПСК-8).
54. Инструменты профессионального направления обеспечения кадровой безопасности в режиме функционирования трудового коллектива организации АПК (ПСК-8).
55. Критерии выбора профилактических механизмов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (ПСК-9).
56. Критерии выбора оперативных механизмов предотвращения угроз склонения сотрудников к противоправным действиям и нарушению обязательств перед работодателем (ПСК-9).
57. Механизмы предотвращения угроз переманивания сотрудников конкурентами (ПСК-9).

6.2. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

Для оценки знаний, умений, навыков и формирования компетенции по дисциплине применяется **балльно-рейтинговая** система контроля и оценки успеваемости студентов (табл. 7). В основу балльно-рейтинговой системы (БРС) положены принципы, в соответствии с которыми формирование рейтинга студента осуществляется в ходе текущего, промежуточного контроля и проме-

жуточной аттестации знаний. Максимальное количество баллов по текущему контролю – 25 баллов.

Таблица 7

Шкала оценивания	Оценка
23 – 25	Отлично
19 – 22	Хорошо
15 – 18	Удовлетворительно
0 – 14	Неудовлетворительно

При общей сумме баллов по результатам текущего контроля менее 15 баллов (табл. 8), студенту выставляется оценка «неудовлетворительно». Ликвидация студентами текущей задолженности осуществляется путем предоставления конспектов по темам лекций и практических занятий по курсу. Студенту может быть выставлена итоговая оценка по дисциплине на основе набранных баллов по текущему контролю, если студент набрал свыше 14 баллов, если студент не претендует на более высокую оценку.

Критерии оценивания результатов обучения

Таблица 8

Баллы рейтинговой оценки	Критерии оценивания
0 – 10	Круглый стол (1 тема x 10 баллов)
0 – 15	Деловая игра (3 темы x 5 баллов)
0 – 25	Итого по текущему контролю

Если он претендует на более высокую оценку, то он отвечает на два вопроса из перечня вопросов к зачету с оценкой. Каждый вопрос оценивается по 10 балльной шкале. Максимальное количество по промежуточной аттестации – 20 баллов (табл. 9).

Таблица 9

Максимальная сумма баллов	Зачет с оценкой			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
20	0-11	12-14	15-17	18-20

Если по результатам промежуточной аттестации студент набирает менее 12 баллов, ему выставляется зачет с оценкой «неудовлетворительно». Передача осуществляется в соответствии с положением о промежуточной аттестации студентов в Университете.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Основная литература

1. Карзаева, Н.Н. Экономическая безопасность: учебное пособие / Н. Н. Карзаева, А. С. Бабанская. – М.: РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, 2016. – 245 с.

2. Карзаева, Н.Н. Экономическая безопасность: практикум / Н. Н. Карзаева. – М.: РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, 2016. – 124 с.

7.2 Дополнительная литература

1. Баутин, В.М. Инновационная экономика проблемы и суждения (аграрный аспект): монография / В. М. Баутин, В. Д. Костин. – М.: РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, 2014. – 494 с.

2. Гумеров, Г.Г. Криминальные опасности и защита от них: учебное пособие / Г.Г. Гумеров, С.В. Петров. – Новосибирск - Москва: Арта, 2011. – 246 с.

3. Хоружий, Л.И. Анализ рисков предприятий АПК / Л.И. Хоружий, Н.Ю. Трящина, Т.Ю. Крутова // Бухучёт в сельском хозяйстве. – 2018. – № 1. – С. 72–80 – Режим доступа: <http://elib.timacad.ru/dl/local/byx-v-cx-1-2018.pdf>.

4. Кижлай Г. Организация и оплата труда, их влияние на эффективность использования ресурсов в сельском хозяйстве / Г. Кижлай // Нормирование и оплата труда в сельском хозяйстве. – 2018. – № 6. – С. 16–23. – Режим доступа: <http://elib.timacad.ru/dl/local/normirovanie-i-oplata-truda-v-cx-6-2018.pdf>.

5. Журнал «Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий». – 2020. - № 5. – 96 с.

7.3 Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации, принятая всенародным голосованием 12 декабря 2003 г. (с поправками). – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

3. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Правительство Российской Федерации. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://government.ru>.

2. Министерство сельского хозяйства Российской Федерации. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://mcx.ru>

3. Министерство экономического развития Российской Федерации. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://economy.gov.ru>.

4. Федеральная служба безопасности РФ. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://fsb.ru>.

5. Министерство внутренних дел Российской Федерации. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://мвд.рф>.

6. Библиотека экономической и управленческой литературы. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://eur.ru>.

7. Библиотека экономических журналов на английском языке. – Электронный ресурс. – Открытый доступ. – Режим доступа к материалам: <http://www.oswego.edu/~economic/journals.htm>

9. Перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Таблица 10

Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование раздела учебной дисциплины	Наименование программы	Тип программы	Автор	Год разработки
1	Раздел 1 Теоретические основы кадровой безопасности	Обозреватель Internet Explorer	Браузер	Компания Microsoft	2007, 2010
		Правовая система Консультант Плюс	Справочная система		
2	Раздел 2 Организация обеспечения кадровой безопасности организаций АПК	MS Word	Текстовый процессор	Компания Microsoft	2007, 2010

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Таблица 11

Сведения об обеспеченности специализированными аудиториями, кабинетами, лабораториями

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы (№ учебного корпуса, № аудитории)	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
1	2
Специальное помещение: учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (Корпус 2, аудитория 318)	1. Доска меловая - 1 шт. 2. Парты с откидными сиденьями, прикрепленные к полу (парты - 23 шт., сиденья 23 ряда x 3 шт = 69 мест) 3. Стул - 1 шт. (инв. номер 558590) 4. Стол - 1 шт. (инв. номер 591194) 5. Кафедра - 1 шт. 6. Ноутбук HP 6720s – 1 шт. (инв. номер 210134000006213) 7. Проектор BenQ MX764 DLP 4200 люмен – 1 шт.
Помещения для самостоятельной работы студентов: 132 читальный зал библиотеки имени Н.И. Железнова; 133 читальный зал библиотеки имени Н.И. Железнова; 144 читальный зал библиотеки имени Н.И. Железнова; 150 читальный зал библиотеки имени Н.И. Железнова	

11. Методические рекомендации студентам по освоению дисциплины

Аудиторные занятия по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК» проводятся в форме лекций и практических занятий. Значительная часть времени, отведенного для изучения дисциплины, отводится на самостоятель-

ную работу. На лекционных занятиях изучаются теоретические подходы к вопросам кадровой безопасности. Лекцию целесообразно записывать в виде конспекта. Конспект желательно вести на левой стороне разворота тетради, правую оставив для записей во время самостоятельной подготовки к практическому занятию для пометок.

Практическое занятие – важная составная часть учебного процесса, групповая форма учебных занятий, на которых вырабатываются практические навыки обеспечения кадровой безопасности в организациях АПК, поэтому посещение и активная работа на практических занятиях дают обучающемуся понимание связи теории и практики, обеспечивают выработку необходимых компетенций. За время, отведенное для самостоятельного изучения тем дисциплины, прорабатывается материал лекций, основной и дополнительной литературы по дисциплине.

Виды и формы отработки пропущенных занятий

Студент, пропустивший занятия, обязан предоставить конспекты по темам лекционных и практических занятий по курсу.

12. Методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине

Изучаемые в рамках дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» темы взаимосвязаны между собой и с материалами ранее изученных дисциплин. Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» являются, «Экономическая безопасность», «Моделирование угроз и рисков в экономической безопасности». Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» является основополагающей для изучения следующих дисциплин: «Аудит», «Стратегический анализ в обеспечении экономической безопасности организаций АПК», а также практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, производственной практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности и первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности, преддипломной практики. Следовательно, преподавателю целесообразно обращать внимание студентов на системность изучаемого материала в аспектах специализации «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности». Для облегчения студентам восприятия материала много времени уделяется интерактивным образовательным технологиям, что способствует преодолению пассивности обучающихся. Для этого предусмотрено проведение круглого стола и деловых игр, в ходе которых студенты включаются в обсуждение теоретических и прикладных задач по дисциплине, что позволяет студентам не только слушать и воспроизводить информацию, являющуюся опытом преподавателя, но и включать собственный опыт, полученный в современном информационно насыщенном обществе.

Программу разработала:

Гупалова Т.Н., к.э.н., доцент

РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу дисциплины

Б1.В.11 Кадровая безопасность организаций АПК

ОПОП ВО по специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность,

специализации Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности,

(квалификация выпускника – экономист)

Постниковой Любовью Валерьевной, заведующей кафедрой бухгалтерского учета ФГОС ВО «РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева», кандидатом экономических наук, доцентом (далее по тексту рецензент), проведено рецензирование рабочей программы дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» ОПОП ВО по специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность, специализации Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности (специалитет), разработанной в ФГОС ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», на кафедре экономической безопасности, анализа и аудита (разработчик – Гулалова Татьяна Николаевна, доцент кафедры экономической безопасности, анализа и аудита, кандидат экономических наук, доцент).

Рассмотрев представленные на рецензирование материалы, рецензент пришел к следующему выводу.

1. Предъявленная рабочая программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» (далее по тексту Программа) *соответствует* требованиям ФГОС ВО по специальности 38.05.01 – «Экономическая безопасность». Программа *содержит* все основные разделы, *соответствует* требованиям к нормативно-методическим документам.

2. Предъявленная в Программе *актуальность* учебной дисциплины в рамках реализации ОПОП ВО *не подлежит сомнению* – дисциплина относится к вариативной части учебного цикла – Б1.В.

3. Представленные в Программе *цели* дисциплины *соответствуют* требованиям ФГОС ВО специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность.

4. В соответствии с Программой за дисциплиной «Кадровая безопасность организаций АПК» закреплено 4 *компетенции*. Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» и представленная Программа *способна реализовать* их в объёмных требованиях. Специальные компетенции *не вызывают сомнения* в свете профессиональной значимости и соответствия содержанию дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК».

5. *Результаты обучения*, представленные в Программе в категориях *знать, уметь, владеть* *соответствующим* специфике и содержанию дисциплины и *демонстрируют возможность* получения заявленных результатов.

6. Общая трудоёмкость дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» составляет 3 зачётных единицы (108 часов).

7. Информация о взаимосвязи изучаемых дисциплин и вопросов исключения дублирования в содержании дисциплин *соответствует* действительности. Дисциплина «Кадровая безопасность организаций АПК» взаимосвязана с другими дисциплинами ОПОП ВО и Учебного плана по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность и возможность дублирования в содержании отсутствует.

8. Представленная Программа предполагает использование современных образовательных технологий, используемые при реализации различных видов учебной работы. Формы образовательных технологий *соответствуют* специфике дисциплины.

9. Программа дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» предполагает проведение занятий в активной и интерактивной форме.

10. Виды, содержание и трудоёмкость самостоятельной работы студентов, представленные в Программе, *соответствуют* требованиям к подготовке выпускников, содержащимся во ФГОС ВО специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность.

11. Представленные и описанные в Программе формы *текущей* оценки знаний (участие в круглом столе, деловых играх), *соответствуют* специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

Форма промежуточного контроля знаний студентов, предусмотренная Учебным курсом, осуществляется в форме зачета с оценкой, что *соответствует* статусу дисциплины как дисциплины вариативной части учебного цикла – Б1.В ФГОС ВО специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность.

12. Формы оценки знаний, представленные в Программе, *соответствуют* специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

13. Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено: основной литературой – 2 источника, дополнительная литература – 5 наименований, включая периодические издания – 3 источника, нормативных актов – 3 источника со ссылкой на электронные ресурсы, Интернет-ресурсы – 7 источников и *соответствует* требованиям ФГОС специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность.

14. Материально-техническое обеспечение дисциплины соответствует специфике дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» и обеспечивает использование современных образовательных, в том числе интерактивных методов обучения.

15. Методические рекомендации студентам и методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине дают представление о специфике обучения по дисциплине «Кадровая безопасность организаций АПК».

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

На основании проведенного рецензирования можно сделать заключение, что характер, структура и содержание рабочей программы дисциплины «Кадровая безопасность организаций АПК» ОПОП ВО по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность, специализации Экономика-правовое обеспечение экономической безопасности (квалификация выпускника – экономист), разработанная Гулаловой Т.Н., доцентом кафедры экономической безопасности, анализа и аудита, кандидатом экономических наук, соответствует требованиям ФГОС ВО, современным требованиям экономики, рынка труда и позволяет при её реализации успешно обеспечить формирование заявленных компетенций.

Рецензент: Постникова Любовь Валерьевна, заведующая кафедрой бухгалтерского учета ФГОС ВО «РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, кандидат экономических наук, доцент



(подпись)

«09» июня 2020 г.