

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Раджабов Арамагом Кербанович

Должность: И.о. директора Института садоводства и ландшафтной архитектуры

Дата подписания: 31.07.2021 15:48:08

Уникальный проприетарный ключ:

088d9d84706d89073c4a3aa1678d7c4c996222db



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ –**

**МСХА имени К.А. ТИМИРЯЗЕВА»**

**(ФГБОУ ВО РГАУ - МСХА имени К.А. Тимирязева)**

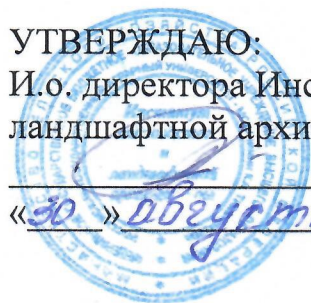
Институт экономики и управления АПК  
Кафедра педагогики и психологии профессионального образования

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора Института садоводства и  
ландшафтной архитектуры

А.К. Раджабов

«30» августа 2021 г.



## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1. О. 23 «ПСИХОЛОГИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

для подготовки бакалавров

ФГОС ВО

Направление: **35.03.10 Ландшафтная архитектура**

Направленность: **Ландшафтное проектирование**

Курс 5

Зимняя сессия

Форма обучения – заочная

Год начала подготовки – 2021

Разработчик: Коваленок Татьяна Петровна, канд. псих. н., доцент \_\_\_\_\_

«11» 06 2021 г.

Рецензент: Занфирова Лариса Вячеславовна, к.п.н. \_\_\_\_\_

«11» 06 2021 г.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 35.03.10 «Ландшафтная архитектура» профессиональных стандартов и учебного плана 2021 года начала подготовки

Программа обсуждена на заседании кафедры педагогики и психологии профессионального образования протокол № 12 от «15» 06 2021 г.

Зав. кафедрой Кубрушко П.Ф., д.п.н., профессор \_\_\_\_\_

«15» 06 2021 г.

**Согласовано:**

Председатель учебно-методической комиссии Института садоводства и ландшафтной архитектуры

Саломещенков С.Т., к.с.-х.н. \_\_\_\_\_  
(ФИО, ученая степень, ученое звание)(подпись)

Протокол № от «14» августа 2021 г.

И.о. заведующего выпускающей кафедрой ландшафтной архитектуры  
Калашников Д.В. К.с.-х.н., доцент \_\_\_\_\_

«24» 08 2021 г.

Зав.отдела комплектования ЦНБ \_\_\_\_\_

Ершова Я.В.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>АННОТАЦИЯ.....</b>	<b>4</b>
<b>1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>4</b>
<b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ .....</b>	<b>4</b>
<b>3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....</b>	<b>5</b>
<b>4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>10</b>
4.1 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОЁМКОСТИ ДИСЦИПЛИНЫ ПО ВИДАМ РАБОТ ПО СЕМЕСТРАМ .....	10
4.2 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ .....	11
4.3 ЛЕКЦИИ/ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ.....	12
<b>5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ .....</b>	<b>13</b>
<b>6. ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТЗАОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ .....</b>	<b>14</b>
6.1. ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ИЛИ ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ И НАВЫКОВ И (ИЛИ) ОПЫТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	14
6.2. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ.....	19
<b>7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>20</b>
7.1 Основная литература .....	20
7.2 Дополнительная литература .....	20
7.3 Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям.....	20
<b>8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>20</b>
<b>9. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ .....</b>	<b>21</b>
<b>10. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....</b>	<b>21</b>
Виды и формы отработки пропущенных занятий .....	22
<b>11. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....</b>	<b>22</b>

## АННОТАЦИЯ

**рабочей программы учебной дисциплины Б1. О. 23 «Психология в профессиональной деятельности» для подготовки бакалавра по направлению 35.03.10 Ландшафтная архитектура, направленности «Ландшафтное проектирование»**

**Цель освоения дисциплины:** освоение студентами теоретических и практических знаний и приобретение умений и навыков в области понимания психологических особенностей человека как субъекта профессиональной деятельности для формирования умения эффективно взаимодействовать с другими людьми, прогнозировать особенности их поведения; организовывать свою деятельность и предвидеть последствия собственных действий.

**Место дисциплины в учебном плане:** дисциплина включена в вариативную часть учебного плана по направленности «Ландшафтное проектирование» направления подготовки 35.03.10 «Ландшафтная архитектура»

**Требования к результатам освоения дисциплины:** в результате освоения дисциплины формируются следующие компетенции: УК-3 – Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде; УК-4 – Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации; УК-6 – Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

**Краткое содержание дисциплины:**

Основы психологии, особенности профессиональной деятельности, психология субъекта профессиональной деятельности

**Общая трудоемкость дисциплины:** 72 часа (2 зач. ед.)

**Промежуточный контроль:** зачет

### 1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» является освоение студентами теоретических и практических знаний и приобретение умений и навыков в области понимания психологических особенностей человека как субъекта профессиональной деятельности для формирования умения эффективно взаимодействовать с другими людьми, прогнозировать особенности их поведения; организовывать свою деятельность и предвидеть последствия собственных действий.

### 2. Место дисциплины в учебном процессе

Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» включена в обязательную часть блока Б1 учебного плана, изучается на 5-м курсе. Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» реализуется в соответствии с требованиями ФГОС, ОПОП ВО и Учебного плана по направленности «Ландшафтное проектирование» направления подготовки 35.03.10 Ландшафтная архитектура.

Предшествующими курсами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» являются «Философия» (2-й сем.), «История» (1-й сем.).

Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» изучается параллельно со следующими дисциплинами: «Организация и управление малым бизнесом в сфере ландшафтной архитектуры» (5-й сем.), «Культура речи и делового общения» (5-й сем.), «Производственная практика» (5-й сем.) и способствует формированию социальных компетенций будущих профессионалов.

Особенностью дисциплины является опора на идеи гуманистической психологии, применение интерактивных образовательных технологий, обращение к личному опыту обучающихся и его рефлексия.

Рабочая программа дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

### **3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся компетенций, представленных в таблице 1.

## Требования к результатам освоения учебной дисциплины

Код компетенции	Содержание компетенции (или её части)	Индикаторы компетенций	В результате изучения учебной дисциплины обучающиеся должны:		
			знать	уметь	владеть
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	Виды групп, особенности групп разной численности. Виды и функции групповых ролей.	Определять особенности группы, роль личности в группе	Методиками определения и описания особенностей группы и групповых ролей
		УК-3.2 Понимает особенности поведения групп людей в сфере ландшафтной архитектуры и учитывает их в своей деятельности	Психические свойства, определяющие поведение людей	Описывать психические свойства, определяющие поведение людей	Приемами взаимодействия с людьми, имеющими различные психологические особенности
		УК-3.3 Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата	Знает структуру деятельности, виды действий, условия их реализации. Индивидуальные особенности регуляции деятельности	Формулировать цель действия, моделировать условия, контролировать реализацию	Технологиями планирования и организации своей деятельности
		УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды	виды психических явлений и состояний и их влияние на эффективность деятельности	учитывать закономерности функционирования психики работника и формирования психических состояний в профессиональной деятельности	научной психологической терминологией, приемами описания и объяснения особенностей трудовой деятельности
		УК-4.1 Выбирает на государственном и иностранном	основные подходы к изучению психики	распознавать и толерантно воспринимать	способами применения психологических

УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	(ых) языках коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами	взрослого человека, структуру и функции психики	индивидуально-психологические особенности людей	знаний в профессиональной деятельности и общении
		УК-4.2 Использует информационно-коммуникационные технологии при поиске необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (ых) языках	основные этапы развития научных знаний о психике человека, их связь с представлениями о природе человека	анализировать поведение и поступки человека, опираясь на понятия научной психологии	приемами рефлексии, самоанализа, обоснования своей позиции при решении смысловых проблем
		УК-4.3 Ведет деловую переписку, учитывая особенности стилистики официальных и неофициальных писем, социокультурные различия в формате корреспонденции на государственном и иностранном (ых) языках	Основные понятия гуманитарных и естественных наук	Давать определения научным понятиям	Навыками письменной речи
		УК-4.4 Демонстрирует интегративные умения использовать диалогическое общение для сотрудничества в академической коммуникации общения: внимательно слушая и пытаясь понять суть идей других, даже если они противоречат собственным воззрениям; · уважая высказывания других, как в плане содержания, так и в плане	Коммуникативные техники, приемы активного слушания	Поддерживать диалогическое общение	Приемами эффективной коммуникации

			формы; · критикуя аргументированно и конструктивно, не задевая чувств других; адаптируя речь и язык жестов к ситуациям взаимодействия			
			УК-4.5 Демонстрирует умение выполнять перевод профессиональных текстов с иностранного (ых) на государственный язык и обратно	Психологические понятия иноязычного происхождения	Определить значения понятий иноязычного происхождения	Понятийным аппаратом психологии
<b>УК-6</b>	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1 Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы	Виды и свойства познавательных процессов, закономерности формирования личностных качеств	Учитывать собственные индивидуально-психологические особенности в организации учебно-профессиональной деятельности и общения	Приемами самостоятельной работы, саморегуляции поведения и деятельности	
		УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Особенности развития субъекта труда, этапы профессионального становления, типы карьеры	Определять структуру профессионально-важных качеств	Владеет методиками психологической диагностики профессионально-важных качеств	
		УК-6.3 Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста,	Особенности постановки целей, функциональных состояний как условий их достижения	Определять динамику развития состояний и личностных возможностей	Приемами оптимизации функциональных состояний	



		временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда			
		УК-6.4 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата	Знает основные приемы организации и управления временем	Оценить эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач	Владеет основными приемами организации и управления временем
		УК-6.5 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков	Характеристики учебной деятельности, структуру и мотивы, закономерности формирования умений и навыков	Использовать знания о закономерностях учебной деятельности	Приемами эффективного обучения

## 4. Структура и содержание дисциплины

### 4.1 Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зач.ед. (72 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице 2.

Таблица 2

#### Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость	
	час.	в т.ч. курс №5
<b>Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану</b>	<b>72</b>	<b>72</b>
<b>1. Контактная работа:</b>	<b>10,25</b>	<b>10,25</b>
<b>Аудиторная работа</b>	10,25	10,25
<i>в том числе:</i>		
<i>лекции (Л)</i>	4	4
<i>практические занятия (ПЗ)</i>	6	6
<i>контактная работа на промежуточном контроле (КРА)</i>	0,25	0,25
<b>2. Самостоятельная работа (СРС)</b>	<b>57,75</b>	<b>57,75</b>
<i>самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям)</i>	53,75	53,75
<i>подготовка к зачету</i>	4	4
Вид промежуточного контроля:	зачёт	

Таблица 2

#### Распределение трудоёмкости дисциплины по видам работ по семестрам

Вид учебной работы	Трудоёмкость	
	час.	в т.ч. курс №5
<b>Общая трудоёмкость дисциплины по учебному плану</b>	<b>72</b>	<b>72</b>
<b>1. Контактная работа:</b>	<b>10,25</b>	<b>10,25</b>
<b>Аудиторная работа</b>	10,25	10,25
<i>в том числе:</i>		
<i>лекции (Л)</i>	4	4
<i>практические занятия (ПЗ)</i>	6	6
<i>контактная работа на промежуточном контроле (КРА)</i>	0,25	0,25
<b>2. Самостоятельная работа (СРС)</b>	<b>61,75</b>	<b>61,75</b>
<i>самостоятельное изучение разделов, самоподготовка (проработка и повторение лекционного материала и материала учебников и учебных пособий, подготовка к практическим занятиям)</i>	57,75	57,75
<i>подготовка к зачету</i>	4	4
Вид промежуточного контроля:	зачёт	

## 4.2 Содержание дисциплины

Таблица 3

### Тематический план учебной дисциплины

Наименование разделов и тем дисциплин (укрупнёно)	Всего	Аудиторная работа			Внеаудиторная работа СР
		Л	ПЗ	ПКР	
Тема 1. Психологическое понимание труда	25	2	2	-	21
Тема 2. Развитие субъекта труда	24	2	2	-	20
Тема 3. Психология группового субъекта труда	22,75		2	-	20,75
<i>контактная работа на промежуточном контроле (КРА)</i>	0,25	-	-	0,25	-
<b>Итого по дисциплине</b>	<b>72</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0,25</b>	<b>61,75</b>

#### *Тема 1. Психологическое понимание труда*

Структура деятельности: побудительные и исполнительные компоненты деятельности. Понятия «потребность», «мотив», «цель». Особенности действий и операций. Труд как особый вид деятельности. Мотивы и условия трудовой деятельности.

Содержательно-структурные и процессуальные концепции трудовой мотивации, их достоинства, ограничения и пути использования в практике работы с персоналом. Теория потребностей А. Маслоу, двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга, Концепции Д. Мак-Клеланда, Дж. Аткинсона, В. Врума, М. Чиксентмихайи.

Профессиография, как комплексный метод изучения профессиональной деятельности. Принципы профессиографирования. Схемы профессиографирования. Виды и функции профессиограмм и психограмм. Уровни психологического профессиографирования.

#### *Тема 2. Развитие субъекта труда*

Теории становления человека как субъекта труда. Фазы жизни в концепции Ш. Бюлер. Периодизация становления профессионала в теории Д. Сьюпера, Хейвигхерста. Стадии развития субъекта труда в работах Е. А. Климова.

Факторы выбора профессии. Методы и критерии оценки уровня сформированности профессионала. Изменение структуры профессионально важных качеств в процессе становления профессионала. Кризисы профессионального развития. Профессиональная деформация. Синдром эмоционального выгорания.

Структура субъектных факторов профпригодности. Относительная и абсолютная профпригодность. Профессиональный отбор, критерии и этапы профотбора. Методы оценки профессиональной пригодности. Критерии качества методов оценки профпригодности. Профессиональная мотивация. Профессио-

нальная карьера. Виды карьеры. Карьерные ориентации. Профессиональные типологии. Профессиональные интересы и их типология.

### *Тема 3. Психология группового субъекта труда*

Виды групп, развитие отношений в малых группах. Учебно-профессиональные группы. Характеристики группы. Групповые процессы и состояния. Общение, подготовленность. Консолидация. Направленность. Управление, лидерство. Организованность. Адаптация. Сплоченность – конфликтность. Соревнование, конкуренция. Активность – пассивность, застой. Эмоциональная идентификация. Референтность. Принятие решения. Интегративность. Структура группы. Виды статусов и ролей личности в группе. Стадии развития группы. Коллектив, признаки коллектива. Конформизм. Референтные группы. Мотивы социального взаимодействия. Социальные качества личности.

## 4.3 Лекции/практические занятия

Таблица 4

### Содержание лекций, практических занятий и контрольные мероприятия

№ п/п	№ темы	№ и название лекций и практических занятий	Формируемые компетенции	Вид контрольного мероприятия	Кол-во часов
1.	Тема 1. Психологическое понимание труда	<i>Лекция №1</i> Этапы развития научной психологии и знаний о труде	УК-4 УК-6		2
		<i>Практическое занятие №1</i> Труд как особый вид деятельности.	УК-4 УК-6	Устный опрос Тест №1	2
2.	Тема 2. Развитие субъекта труда	<i>Лекция №2</i> Теории становления человека как субъекта труда		-	2
		<i>Практическое занятие №2.</i> Основы самодисциплины	УК-3, УК-6	Устный опрос Тест №2	2
3.	Тема 3. Психология группового субъекта труда	<i>Практическое занятие №2</i> Групповые процессы и состояния	УК-3, УК-6	Устный опрос Тест №3	2

### Перечень вопросов для самостоятельного изучения дисциплины

№ п/п	№ темы	Перечень рассматриваемых вопросов для самостоятельного изучения	Формируемые компетенции
2.	Тема 1. Психологическое понимание труда	Развитие научной психологии. Предпосылки возникновения науки о психике. Категории и методы современной психологии. Теория научения Б. Скиннера. Коллективное бессознательное и типология личности К. Юнга. Теория поля К. Левина. Аналитический и синтетический подходы к анализу профессиональной деятельности Г. Мюнстерберга Концепции трудовой мотивации, их достоинства, ограничения и пути использования в практике работы с персоналом. Психология профессий. Схемы профессиографирования.	УК-3 УК-4 УК-6
3.	Тема 2. Развитие субъекта труда	Психологические вопросы адаптации новых работников в организациях, переподготовки кадров, а также адаптации кадровых сотрудников к нововведениям. Психологический стресс. Профессиональный стресс. Психология профессионального отбора и профпригодности. Профессиональная карьера. Виды карьеры. Профессиональное самоопределение и профессиональная карьера.	УК-3 УК-4 УК-6
4.	Тема 3. Психология группового субъекта труда	Психология группового субъекта труда. Стадии развития группы. Коллектив, признаки коллектива. Мотивы социального взаимодействия. Социальные качества личности.	УК-3 УК-4 УК-6

### 5. Образовательные технологии

В процессе преподавания дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» наряду с традиционной (объяснительно-иллюстративной) образовательной технологией используются элементы инновационных технологий (проблемное, контекстное, тренинговые технологии, информационные и коммуникационные технологии и др.).

Таблица 6

### Применение активных и интерактивных образовательных технологий

№ п/п	Тема и форма занятия		Наименование используемых активных и интерактивных образовательных технологий
1.	Труд как особый вид деятельности	Л	Проблемно-ориентированное обучение, информационно-коммуникационные технологии
2.	Теории становления человека как субъекта труда	ПЗ	Контекстное обучение с применением игровых методов
3.	Групповые процессы и состояния	ПЗ	Контекстное обучение с применением психологического тестирования

## **6. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины**

### **6.1. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности**

#### **Вопросы для подготовки к устному опросу**

##### *Тема 1. Психологическое понимание труда*

1. Общественно-необходимая деятельность человека, требующая усилий в достижении определенных целей, результатов – это ...
2. К какой группе отраслей психологической науки относится психология труда?
3. Какая наука изучает психологические закономерности, свойства личности в их взаимосвязи с профессиональной средой?
4. Как называется система, состоящая из человека и средства труда?
5. Как называется субъективный образ желаемого будущего?
6. Из каких элементов состоят трудовые действия?
7. Как называется целостный цикл (этап) трудовой деятельности?
8. К какому виду действий относятся трудовые движения?
9. Какие разновидности интерперсональных действий использует руководитель?
10. Какие виды деятельности предшествуют трудовой?

##### *Тема 2. Развитие субъекта труда*

1. Что такое развитие?
2. Чем понятие «развитие» отличается от понятия «формирование»?
3. В чем основная особенность развития человеческой психики?
4. Что такое личность?
5. Какие представления о структуре личности характерны для разных направлений психологии?
6. Какие уровни в структуре личности выделяют отечественные психологи?
7. Какой уровень в структуре личности является ведущим?
8. Что такое способности, и каково их место в структуре личности?
9. Что такое потребности и мотивы?
10. Какие представления о потребностно-мотивационной сфере личности характерны для гуманистической психологии?

##### *Тема 3. Психология группового субъекта труда*

1. Какие виды групп выделяют в социальной психологии?
2. Какими психологическими особенностями характеризуются группы разной численности?
3. Какие виды групповых процессов выделяют?
4. Какие виды групповых состояний возникают в группе?
5. Что такое «общение», какое состояние формируется в результате общения?
6. В чем суть процесса консолидации?

7. Что такое лидерство?
8. Что такое адаптация?
9. Какие виды и ролей личности в группе выделяют?
10. Что такое конформизм?

### Тест № 1

1. Запишите название направления психологической науки, предметом изучения которого является поведение.
2. Изменение в процессе деятельности самого субъекта за счет впитывания в себя более широкой части предметного мира называется – ...
3. Верно, или неверно утверждение? «Психика это независимый и самостоятельно существующий внутренний мир человека».
4. Изобразите кругами отношения между понятиями: психика, сознание, значение.
5. Кто первым поставил на научную основу проблему управления людьми в условиях производства?  
а) Файоль; б) Морено; в) Вебер; д) Тейлор
6. Предшествовала развитию психологии труда ..., которая до 1939 активно развивалась. Основными проблемами исследования были: отбор людей для работы, достижение наивысшей производительности труда, достижение желаемых психологических эффектов.  
а) педология; б) психотехника; в) эргономика; д) статистика.
7. Разделите понятия на две группы по существенному для представлений о предмете психологии критерию.  
1. Внимание, 2. Мышление, 3. Цель, 4. Потребность.
8. ... – это процесс перехода от внешнего, материального действия к внутреннему, идеальному действию.
9. В рамках теории деятельности развитие ... рассматривается как результат процесса овладения человеком общественно-историческим опытом.

### Тест № 2

1. Как называются любые процессы активности людей, упорядоченные в соответствии с целями и обстоятельствами их труда?  
а) трудовые функции; б) эргатические функции; в) функции средства труда; г) технические функции
2. Функция ... .. – снятие ограничений и увеличение возможностей человека (или группы) как субъектов труда при достижении целей в определенных обстоятельствах.  
а) средства труда; б) предмета труда; в) объекта труда; д) цели труда.
3. Какие типы профессий по предметному содержанию труда выделяет Е.А. Климов?  
а) гностические; б) целенаправленные; в) тяжелые; д) человек-знак.
4. Создание, проектирование, моделирование художественных произведений; Воспроизведение, изготовление различных изделий по эскизу, образцу в единственном экземпляре; Воспроизведение, копирование, размножение худо-

жественных произведений в массовом производстве – это подтипы какого типа профессий?

а) биономические; б) технономические; в) артономические; д) социономические.

5. Какой интеллект необходим специалистам, конструирующим, обслуживающим или ремонтирующим машины, технические системы разного уровня сложности?

а) социальный; б) абстрактно-логический; в) технический; д) эмоциональный.

6. Какие классы профессий по преобладающей цели трудовых задач выделяет Е.А. Климов?

а) изыскательские; б) технономические; в) гностические; д) социономические .

7. Какие группы профессий по условиям труда и их требованиям к человеку выделяет Е.А. Климов?

8. Работа с текстами на родном и иностранных языках, цифрами, формулами, таблицами, чертежами, картами, схемами, звуковыми сигналами – это подтипы какого типа профессий?

а) технономические; б) сигнономические; в) биономические; г) социономические

9. Какие отряды профессий по используемым орудиям труда выделяет Е.А. Климов?

а) автоматизированные; б) мнемические; в) технические; г) интерперсональные

### Тест № 3

1. Изменение силы мотивации деятельности человека в присутствии других людей

А) эффект социальной фасилитации

В) эффект групповой идентичности

С) эффект группы

Д) эффект идентификации

2. Немногочисленное по составу объединение людей, члены которого имеют общую цель и находятся друг с другом в непосредственных личных контактах.

А) малая группа

В) ассоциация

С) коллектив

Д) группа

3. Легче достигаются совместные решения, и реже происходит деление на группировки в группах численностью

А) 5-7 человек

В) 3-4 человека

С) 12-16 человек

Д) 19-23 человека

4. Место личности в группе, определяющее ее права, обязанности и привилегии.

А) статус

В) роль

С) позиция



D) обязанности

5. Член группы, имеющий наиболее высокий положительный статус, т.е. пользуется авторитетом у других и имеет на них влияние.

A) лидер

B) руководитель

C) авторитет

D) принятый

6. Вид роли члена группы, связанный с решением задач, стоящих перед группой.

A) координатор

B) вдохновитель

C) примиритель

D) диспетчер

7. Групповой процесс, согласование членами группы в ходе совместной деятельности целей, норм, средств и способов деятельности

A) консолидация

B) общений

C) интеграция

D) конкуренция

8. Реальная или воображаемая группа, на нормы, мнения и ценности которой человек ориентируется в своем поведении.

A) референтная группа

B) группа сверстников

C) малая группа

D) номинальная группа

9. Малая группа, в которой гармонично сочетаются индивидуальные, групповые и общественные цели и интересы.

A) коллектив

B) ассоциация

C) номинальная группа

D) корпорация

10. Член группы, который осуществляет регуляцию официальных отношений группы как некоторой социальной организации.

A) руководитель

B) лидер

C) авторитет

D) уполномоченный

### **Перечень вопросов, выносимых на промежуточную аттестацию (зачет)**

1. Предмет и задачи психологии профессиональной деятельности

2. Труд как особый вид деятельности, психологические признаки и смыслы труда.

3. Трудовая деятельность как объект научного познания. Структура объекта и субъекта труда.

4. Цели труда. Объективно заданные и субъективно принятые цели труда, их разнообразие. Цели труда как субъективные образы желаемого будущего.

5. Эргатические системы и функции
6. Трудовые действия и движения.
7. Методы психологического изучения профессиональной деятельности.
8. Метод наблюдения в психологии труда. Фотография рабочего дня, хронометраж и анализ продуктов деятельности.
9. Самонаблюдение в психологии труда.
10. Экспериментальные и диагностические методы психологии труда.
11. Понятие «профессия», типы, классы, отряды, группы профессий.
12. Профессиональные задачи и особенности трудовых действий по их выполнению
13. Психологическое изучение профессиональной деятельности.
14. Принципы профессиографирования.
15. Профессиограмма и психограмма, их виды.
16. Уровни психологического профессиографирования.
17. Состояния человека в труде. Виды функциональных состояний.
18. Условия, порождающие экстремальные состояния.
19. Типы реакций на экстремальные условия.
20. Сравнительная характеристика состояний монотонии, утомления и психического пресыщения.
21. Фазы динамики работоспособности.
22. Оптант как субъект профессионального и личностного самоопределения.
23. Профессионально значимые качества человека. Готовность и способность к труду.
24. Профессиональные типологии личностей.
25. Концепции профессионального развития личности
26. Фазы жизненного пути. Концепция Ш. Бюлер.
27. Периодизация развития человека как субъекта труда (Климов Е.А.).
28. Периодизация профессионального пути личности Д. Сьюпера.
29. Структура субъектных факторов профпригодности. Относительная и абсолютная профпригодность.
30. Психологические вопросы адаптации новых работников в организациях, переподготовки кадров, а также адаптации кадровых сотрудников к нововведениям.
31. Понятие «карьера», типы карьеры.
32. Кризисы профессионального становления.
33. Профессиональные деформации и деструкции личности.
34. Синдром эмоционального выгорания.
35. Профессиональный отбор, критерии и этапы профотбора
36. Характеристика малых групп разной численности.
37. Основные групповые эффекты
38. Групповые процессы
39. Состояния группы
40. Командные роли

## 6.2. Описание показателей и критериев контроля успеваемости, описание шкал оценивания

Для оценки знаний, умений, навыков и формирования компетенции по дисциплине применяется балльно-рейтинговая система контроля и оценки успеваемости студентов. Формирование рейтинга студента осуществляется в ходе текущего контроля.

Рейтинговая система основана на подсчете баллов, «заработанных» студентом в течение семестра.

	Тесты №1-2	Посещаемость	Активность на ПЗ	Итого
Макс. кол-во баллов	20	4	5	29
Мин. кол-во баллов	16 – допуск к зачету	0	0	16

*Критерии оценки учебно-познавательной деятельности студентов:*

1. Посещение лекций, практических занятий –1 балл (за 2 ч занятия);
2. Качество подготовки к практическому занятию (правильность изложения при ответе на устные вопросы – от 0,5 до 2 баллов за каждое;
3. Выполнение тестов - 20

Текущий контроль (проверка) проводится регулярно на всех видах групповых занятий и имеет цель получать оперативную информацию о текущей успеваемости. Методом контроля является устный опрос и тест.

Итоговые результаты рейтинговой аттестации объявляются преподавателем на последнем занятии в зачетную неделю.

Если сумма баллов составляет 25 и более баллов, то по усмотрению преподавателя студенту может быть проставлен зачет без сдачи выходного контроля (зачета).

Если студент не набрал на протяжении сессии 25 баллов, он сдает зачет по расписанию.

Итоговая проверка (промежуточный контроль) проводится в виде зачета, основным методом его проведения выступает письменный или устный опрос.

Успешно усвоившим учебный материал по дисциплине считается студент, набравший в общей сумме 25 и более баллов. В этом случае в зачетную ведомость выставляется отметка «зачтено».

Таблица 7

### Критерии оценки результатов обучения

Оценка	Критерии
Зачет	«Зачет» заслуживает студент, освоивший знания, умения, компетенции по дисциплине и выполнивший все задания, предусмотренные учебным планом. Практические навыки профессионального применения освоенных знаний сформированы.
Незачет	Оценку «незачет» заслуживает студент, не освоивший знания, умения, компетенции по дисциплине и не выполнивший учебные задания. Практические навыки не сформированы.

## **7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **7.1 Основная литература**

1. Корнеенков, С. С. Психология и этика профессиональной деятельности: учебное пособие для среднего профессионального образования / С. С. Корнеенков. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 304 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11483-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/475973>
2. Гильяно, А. С. Психология профессиональной деятельности: учебное пособие / А. С. Гильяно; Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К. А. Тимирязева (Москва). — Электрон. текстовые дан. — Москва, 2021 — 128 Режим доступа: <http://elib.timacad.ru/dl/local/umo413.pdf>.

### **7.2 Дополнительная литература**

1. Гильяно, А. С. Психология общения: учебное пособие. Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К. А. Тимирязева (Москва). — Электрон. текстовые дан. — Москва: Росинформагротех, 2017 — 77 с. Режим доступа: <http://elib.timacad.ru/dl/local/t731.pdf>.
2. Гильяно, А. С. Психология [Текст]: учебное пособие / А. С. Гильяно; Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К. А. Тимирязева (Москва). - Москва: РГАУ-МСХА им. К. А. Тимирязева, 2015. - 168 с.
3. Психология в 2 ч. Часть 1. Общая и социальная психология: учебник для вузов / Б. А. Сосновский [и др.]; под редакцией Б. А. Сосновского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 480 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7512-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470313>

### **7.3 Методические указания, рекомендации и другие материалы к занятиям**

1. Методические указания для практических занятий (в УМКД).
2. Задания для контрольных работ по дисциплине (в УМКД).

## **8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Учебно-методический портал РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева. URL: <http://elms.timacad.ru/>
2. Журнал «Вопросы психологии» URL: <http://www.voppsy.ru/>
3. Журнал «Мир психологии»  
URL: [http://www.mpsu.ru/mag\\_mir\\_psychologii\\_content](http://www.mpsu.ru/mag_mir_psychologii_content)
4. Научная и популярная психология. URL: <http://www.psychology-online.net>
5. Психологический словарь. URL: <http://www.psi.webzone.ru>
6. Я. Психология: тесты, тренинги, словарь, статьи URL: <http://azps.ru/>.
7. Энциклопедия психодиагностики URL: <http://psylab.info>

## 9. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Аудиторный фонд РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева: специализированные аудитории, оснащенные спецоборудованием для проведения лекционных занятий (средства мультимедиа) и для проведения практических занятий (средства мультимедиа или компьютерные классы с доступом к сети Интернет, информационным базам данных для тестирования и выполнения практических заданий).

Библиотечный фонд РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева (учебная, научная, монографическая литература, психологическая периодика), включающий 9 читальных залов, оснащенных Wi-Fi, интернет-доступом, в том числе 5 компьютеризированных читальных залов.

Таблица 8

### Сведения об обеспеченности специализированными аудиториями, кабинетами, лабораториями

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы (№ учебного корпуса, № аудитории)	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебный корпус № 27, аудитория № 233	1. Парты 10 шт. 2. Стулья мягкие 30 шт. 3. Доска маркерная 1 шт. 4. Стол 1 шт. 5. Компьютер в сборе 20 шт. 6. Мультимедиапроектор Mitsubishi Electric ES200U 1 шт.
Учебный корпус № 27, аудитория № 318	1. Стул мягкий СО-1 м/к 25 шт. 2. Стол-трансформер цвет – голубой 20 шт. 3. Стол ДМ.002.341.03 левый 1 шт. 4. Кресло офис 8078 F-5 тк. чер. 1 шт. 5. Интерактивная доска SmartBoard 660 1 шт. 6. Мультимедийный проектор DLP 7. Ноутбук Asus K42F 3 шт. 8. Ноутбук Asus K42F A42F 9 шт. 9. Тележка для ноутбуков 800*1800*800
Учебный корпус № 27, аудитория № 317	1. Доска меловая 2. Трибуна 3. Парты 4. Стол для преподавателя 5. Переносной проектор

## 10. Методические рекомендации студентам по освоению дисциплины

Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» изучается в течение одного семестра, по итогам изучения студент получает зачет. Для получения зачета необходимо регулярно посещать лекции и практические занятия. В дисциплине 3 темы, предусмотрено тестирование знаний по темам. Тесты знаний считаются выполненными, если на большую часть вопросов дан правильный ответ. Итоговый балл по тесту – сумма правильных ответов, входит в общую рейтинговую оценку.

При затруднениях в восприятии учебного материала необходимо обратиться к преподавателю за разъяснениями на практическом занятии или в дни консультации.

Студенты должны быть осведомлены о том, что формой промежуточного контроля по дисциплине является зачет. Студент может быть допущен к зачету только после защиты реферата.

### **Виды и формы отработки пропущенных занятий**

Студент, пропустивший занятия, обязан отработать пропуск в свободное от занятий время: переписать конспект лекции или выполнить задания и тесты практического занятия, изучить содержание темы по учебникам и учебно-методическим пособиям, ответить на вопросы преподавателя.

## **11. Методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине**

Специфика дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» состоит в ориентации на идеи гуманистической психологии и педагогики, студентоцентрированный подход, интерактивные технологии, применяемые в условиях свободного выражения своего мнения каждым обучающимся. Важно стремиться к трансформации преподавательских функций в фасилитационные, организовать и оптимизировать самостоятельную работу студентов. Научной основой для преподавания дисциплины является методология целостного (системного) подхода к человеку, отражающая его динамические изменения на разных этапах жизненного пути, в процессе различных форм социального взаимодействия, а также теория личностно ориентированного обучения и развития.

### **Порядок проведения лекции**

После решения организационных задач занятия преподаватель запускает слайд-презентацию озвучивает тему лекции с указанием основных изучаемых разделов или вопросов и предполагаемых затрат времени на их изложение. Лекция должна включать вводную часть, основную, краткие выводы по каждому из вопросов, заключение.

За 5 минут до окончания лекции рекомендуется предложить студентам письменно ответить на 5 вопросов по ее содержанию. Это позволяет контролировать посещение и особенности усвоения материала.

### **Порядок проведения практического занятия**

*Во вводной части* решаются организационные задачи практического занятия: проверка готовности аудитории и подготовленности обучающихся к занятию (возможна актуализация опорных знаний, которые будут необходимы для выполнения работы), формулировка темы, цели и задач занятия, мотивация студентов, вводный инструктаж (сообщение обучающимся указаний по выполнению работ).

*Основная часть занятия* предполагает самостоятельное выполнение заданий студентами. Преподаватель осуществляет текущий инструктаж, который

включает в себя: руководство деятельностью обучающихся в процессе выполнения работы (обход преподавателем рабочих мест); своевременное исправление возникающих ошибок; текущую помощь обучающимся при возникновении затруднений.

*В заключительной части* решаются задачи подведения итогов занятия, анализа качества выполнения работ, мотивации и стимулирования самостоятельной работы по подготовке к следующему практическому занятию.

Существенную роль в освоении дисциплины играет индивидуальная самостоятельная работа студентов по поиску дополнительной информации по различным проблемам психологии профессиональной деятельности.

## РЕЦЕНЗИЯ

на рабочую программу дисциплины «Психология в профессиональной деятельности»  
ОПОП ВО по направлению 35.03.10 Ландшафтная архитектура, направленность  
«Ландшафтное проектирование» (квалификация выпускника – бакалавр)

**Занфировой Ларисой Вячеславовной**, доцентом кафедры автоматизации и роботизации ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А. Тимирязева», кандидатом педагогических наук (далее по тексту рецензент), проведена рецензия рабочей программы дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» ОПОП ВО по направлению Направление: 35.03.10 «Ландшафтная архитектура», направленность: «Ландшафтное проектирование» (квалификация выпускника – бакалавр) разработанной в ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», на кафедре Педагогики и психологии профессионального образования (разработчик – Коваленок Т.П., доцент кафедры педагогики и психологии профессионального образования РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева, кандидат психологических наук).

Рассмотрев представленные на рецензию материалы, рецензент пришел к следующим выводам:

1. Предъявленная рабочая программа дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» (далее по тексту Программа) соответствует требованиям ФГОС по направлению 35.03.10 «Ландшафтная архитектура». Программа содержит все основные разделы, соответствует требованиям к нормативно-методическим документам.

2. Представленная в Программе **актуальность** учебной дисциплины в рамках реализации ОПОП ВО не подлежит сомнению – дисциплина относится к вариативной части учебного цикла – Б1.

3. Представленные в Программе **цели** дисциплины соответствуют требованиям ФГОС направления 35.03.10 «Ландшафтная архитектура».

4. В соответствии с Программой за дисциплиной «Психология в профессиональной деятельности» закреплено **3 компетенции**. Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» и представленная Программа способна реализовать их в объявленных требованиях.

5. **Результаты обучения**, представленные в Программе в категориях **знать, уметь, владеть** соответствуют специфике и содержанию дисциплины и демонстрируют возможность получения заявленных результатов.

6. Общая трудоёмкость дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» составляет 2 зачётных единицы (72 часа).

7. Информация о взаимосвязи изучаемых дисциплин и вопросам исключения дублирования в содержании дисциплин соответствует действительности. Дисциплина «Психология в профессиональной деятельности» взаимосвязана с другими дисциплинами ОПОП ВО и Учебного плана по направлению 35.03.10 «Ландшафтная архитектура» и возможность дублирования в содержании отсутствует. Поскольку дисциплина не предусматривает наличие специальных требований к входным знаниям, умениям и компетенциям студента, хотя может являться предшествующей для специальных, в том числе профессиональных дисциплин, использующих знания в области психологии в профессиональной деятельности бакалавра по данному направлению подготовки.

8. Представленная Программа предполагает использование современных образовательных технологий, используемые при реализации различных видов учебной работы. Формы образовательных технологий соответствуют специфике дисциплины.

9. Программа дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» предполагает занятия в интерактивной форме.

10. Виды, содержание и трудоёмкость самостоятельной работы студентов, представленные в Программе, соответствуют требованиям к подготовке выпускников, содержащимся во ФГОС ВО направления 35.03.10 «Ландшафтная архитектура».



11. Представленные и описанные в Программе формы *текущей* оценки знаний (опрос, контрольная работа, задания, направленные на диагностику личности студента), соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

Форма промежуточного контроля знаний студентов, предусмотренная Программой, осуществляется в форме зачета, что соответствует статусу дисциплины, как дисциплины вариативной части учебного цикла – Б1 ФГОС направления 35.03.10 «Ландшафтная архитектура». Формы оценки знаний, представленные в Программе, соответствуют специфике дисциплины и требованиям к выпускникам.

Учебно-методическое обеспечение дисциплины представлено: основной литературой – 2 источника, дополнительной литературой – 2 наименования, периодическими изданиями – 3 источников со ссылкой на электронные ресурсы, Интернет-ресурсы – 4 источника и соответствует требованиям ФГОС направления 35.03.10 «Ландшафтная архитектура».

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины соответствует специфике дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» и обеспечивает использование современных образовательных, в том числе интерактивных методов обучения.

13. Методические рекомендации студентам и методические рекомендации преподавателям по организации обучения по дисциплине дают представление о специфике обучения по дисциплине «Психология в профессиональной деятельности».

### ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

На основании проведенной рецензии можно сделать заключение, что характер, структура и содержание рабочей программы дисциплины «Психология в профессиональной деятельности» ОПОП ВО по направлению Направление: 35.03.10 «Ландшафтная архитектура»

Направленность: «Ландшафтное проектирование» (квалификация выпускника – бакалавр), разработанная Коваленок Т.П., доцентом кафедры педагогики и психологии профессионального образования РГАУ-МСХА им. К.А. Тимирязева, к.псх.н, соответствует требованиям ФГОС ВО, современным требованиям экономики, рынка труда и позволит при её реализации успешно обеспечить формирование заявленных компетенций.

Рецензент: **Занфирова Лариса Вячеславовна**, доцент кафедры автоматизации и роботизации ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет - МСХА имени К.А. Тимирязева», кандидат педагогических наук \_\_\_\_\_ «11» 06 2021 г.